



IT Senior Managers

Mme, Mr,

DRH, Responsables du recrutement,
Directions générales

Paris, le 10 octobre 2009

Madame, Monsieur,

Comment devenir recruteur de talents avec IT Senior Managers ?

Chaque jour, vous êtes confrontés à la recherche de personnes expérimentées, ayant des compétences éprouvées dans des domaines ou pour des missions souvent très spécifiques, où la « juniorité » de certains profils ne répond pas toujours à vos attentes et celles de votre entreprise.

Ainsi il vous faut recourir à des experts dans certaines situations comme : intégrer une acquisition ou accompagner un projet en difficulté ou encore repositionner un service, une entité ou une offre... et sans forcément avoir recours au recrutement de nouveaux CDI/CDD.

Avec le site www.it-senior-managers.fr, vous disposez d'un vivier d'experts dans leurs domaines de compétences et d'un service personnalisé pour aider dans vos démarches de qualification et de recrutement.

Bien que récent, www.it-senior-managers.fr dispose déjà d'une forte notoriété, et vous propose :

- un accès à des profils de choix puisque nos membres, anciens managers, sont issus de grandes sociétés d'informatique (Accenture, Apple, Capgemini, Oracle, Steria, SG2, Sun, Unilog, Xerox) avec de beaux parcours et diplômes,
- une vaste diffusion de vos annonces : notre base comporte 3500 membres seniors et croît quotidiennement

Ayez le réflexe www.it-senior-managers.fr et contactez-nous pour découvrir l'ensemble de nos services et ainsi sortir des sentiers battus !

Au plaisir d'une prochaine collaboration !

Bien cordialement,

Franck Lacombe

Fondateur et Président d' IT Senior Managers

PS : *cette lettre vous a été remise par un adhérent de nos associations*